

社会福祉法人広寿会

介護職員等処遇改善加算 I 算定要件

1. 目的

本資料は介護職員等処遇改善加算 I の加算算定による、社会福祉法人広寿会の取組を公表するものです。

2. 法人理念

Creating Happiness for All (すべての人の幸せを創る)

High Quality CARE × DX

時間→ゆとり→かかわり→しあわせ (入居者・家族・職員・地域)

3. 職場環境等要件の取り組み内容

I 入職促進に向けた取り組み

- ・法人理念の共有
- ・他産業からの転職者採用
- ・中高年齢者採用
- ・外国人材採用
- ・職業体験受け入れ

II 資質の向上・キャリアアップ支援

- ・実務者研修受講支援
- ・介護福祉士取得支援
- ・1 on 1 教育制度
- ・キャリアパス制度

III 両立支援・多様な働き方の推進

- ・育児休業制度
- ・介護休業制度
- ・希望休制度

IV 腰痛を含む心身の健康管理

- ・腰痛予防研修
- ・定期健康診断
- ・ストレスチェック
- ・ハラスメント相談窓口
- ・メンタルヘルス支援

V 生産性向上のための取り組み

- ・介護記録ソフト導入
- ・音声入力システム
- ・見守り機器導入
- ・インカム活用
- ・業務改善会議
- ・介護補助導入

VI やりがい・働きがいの醸成

- ・家族会での意見交換
- ・利用者・家族からの感謝共有
- ・好事例発表

※各取組は就業規則、給与規程、研修規程、育児介護休業規程等に基づき運用。

4. 今後の取り組み

社会福祉法人広寿会は、「High Quality CARE × DX」の実現を通じて、職員が働きやすく成長できる職場づくりを進めるとともに、介護サービスの質の向上に努めます。今後も処遇改善及び職場環境改善に継続して取り組み、利用者、ご家族、地域社会、そして職員の幸せの実現を目指してまいります。

令和8年6月1日

社会福祉法人広寿会

理事長 平川 寿子